



RSU

**Rappresentanza Sindacale Unitaria
Università degli Studi di CATANIA**

Catania, 27/01/20223

Al Personale Tecnico Amministrativo
Ai Dirigenti dell'Ateneo

Comunicato sindacale: emolumento accessorio una tantum 2023, pagamento indennità accessorie Contratto integrativo 2021 e progressioni di carriera PTA.

Si comunica che già a partire dal mese di gennaio 2023, la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) all'articolo 1, comma 330, prevede che "per l'anno 2023, gli oneri posti a carico del bilancio statale per la contrattazione collettiva nazionale in applicazione dell'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e per i miglioramenti economici del personale statale in regime di diritto pubblico di cui all'articolo 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono incrementati di 1.000 milioni di euro da destinare all'erogazione, nel solo anno 2023, di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere per tredici mensilità, da determinarsi nella misura dell'1,5 per cento dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza". Gli emolumenti dovuti sono quelli riportati nell'allegata tabella.

Si comunica, inoltre, che nel mese di febbraio riprenderà il pagamento delle varie indennità previste dal CCI 2021: indennità di responsabilità; condizioni disagiate (front-office, vigilanze, rischi, ecc.).

Infine, si comunica che con l'approvazione degli organi di governo del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) è stato aggiornato il Piano di fabbisogno del personale 2021/23 al cui interno sono previste le progressioni di carriera da realizzare nel corso del corrente anno e precisamente:

10 posti EP riservati al personale di categoria D;

64 posti D riservati al personale di categoria C;

43 posti C riservati al personale di categoria B.

A tal fine, nei prossimi giorni verrà avviato il confronto sul Regolamento progressione di carriera, già richiesto dalle scriventi con nota del 13/01 c.a., prot. 15473, necessario per la realizzazione delle procedure comparative previste dalla legge. In tale confronto, le scriventi ribadiranno, le proposte migliorative già rappresentate nella proposta sindacale del regolamento progressione di carriera (allegato alla presente) ed in particolare modo, di tenere conto della salvaguardia prevista per il personale di categoria C e D non in possesso del titolo di studio richiesto e che il regolamento stesso, disciplini una vera procedura comparativa e non una procedura selettiva per titoli ed esami, ciò anche in applicazione di quanto previsto dai CCNL degli altri comparti e della discussione, già conclusa sul tema, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca che, già prevede che il 75% della procedura comparativa sia riservata alla valutazione dei titoli ed il restante 25% ad altre valutazioni concordate dalle parti.

Si porgono cordiali saluti.

Firmato:

C. Brunetto
FLC CGIL

I. Parisi
UIL-SCUOLA

L. Piscione
FGU GILDA

G. Nicotra
SNALS CONFSAL

A. Catania
USB

E. Commis
Presidente RSU

RSU

**Rappresentanza Sindacale Unitaria
Università degli Studi di CATANIA**

UNIVERSITA'		
QUALIFICA	UNA TANTUM MENSILE dal 1° - al 31 gennaio 2023	UNA TANTUM MENSILE dal 1° febbraio 2023 (*)
	1,50%	1,50%
Dirigente II fascia	52,22	52,22
Dirigente II fascia a tempo determinato	52,22	52,22
Professore Incaricato Esterno	35,74	35,74
Professore Incaricato Interno	13,68	13,68
Collaboratore ed esperto linguistico (CEL)	19,54	19,93
Posizione economica EP8	47,39	47,39
Posizione economica EP7	46,01	46,01
Posizione economica EP6	44,25	44,25
Posizione economica EP5	42,56	42,56
Posizione economica EP4	40,74	40,74
Posizione economica EP3	37,76	37,76
Posizione economica EP2	35,74	35,74
Posizione economica EP1	33,61	33,61
Posizione economica D8	38,83	38,83
Posizione economica D7	37,70	37,70
Posizione economica D6	36,38	36,38
Posizione economica D5	35,11	35,11
Posizione economica D4	33,90	33,90
Posizione economica D3	32,26	32,26
Posizione economica D2	30,92	31,01
Posizione economica D1	29,76	29,88
Posizione economica C8	32,22	32,22
Posizione economica C7	31,22	31,28
Posizione economica C6	30,23	30,34
Posizione economica C5	29,28	29,41
Posizione economica C4	28,37	28,54
Posizione economica C3	26,98	27,19
Posizione economica C2	25,94	26,19
Posizione economica C1	25,44	25,71
Posizione economica B7	28,66	28,66
Posizione economica B6	27,79	27,97
Posizione economica B5	26,75	26,98
Posizione economica B4	25,76	26,02
Posizione economica B3	24,67	24,96
Posizione economica B2	23,62	23,95
Posizione economica B1	22,22	22,59
(*) gli importi sono rideterminati sulla base degli stipendi tabellari comprensivi dell'elemento perequativo conglobato dal primo giorno del secondo mese successivo alla data di sottoscrizione del CCNL (art. 6, c. 4, CCNL 2019-2021)		